 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

Resolución No. **USG-H.C.U-No 127-A-05-2014** tomada por el Honorable Consejo Universitario en su Sesión Ordinaria del día 13 de mayo del año 2014, la misma que dice literalmente:

“Aprobar los Lineamientos Generales para la Igualdad de Género en la Universidad San Gregorio de Portoviejo”.

LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO

CAPÍTULO I

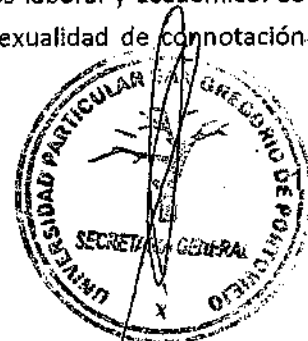
DISPOSICIONES GENERALES


Artículo 1.- Los presentes lineamientos son de observancia obligatoria en la Universidad San Gregorio de Portoviejo y su finalidad es establecer las normas generales para regular la equidad de género, como una condición indispensable y necesaria para lograr la igualdad de género; destaca el derecho de que las mujeres, al igual que los hombres, puedan acceder a las oportunidades que les permitan en forma individual y colectiva alcanzar una mayor igualdad y mejorar su calidad de vida y desarrollo humano en esta institución de educación superior, así como detectar, atender, prevenir y erradicar la violencia de género o cualquier forma de discriminación que se cometa contra un integrante de la comunidad universitaria en instalaciones universitarias.

Artículo 2.- Para efectos de los presentes lineamientos se entenderá por:

Acoso sexual: Comportamiento o acercamiento de índole sexual no deseado por la persona que lo recibe y que provoca efectos perjudiciales para ella.

Acoso laboral: Tipo de violencia de género que se caracteriza por el ejercicio de poder en una relación de subordinación de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y académico. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

Agresor o agresora: Persona que inflige cualquier tipo de violencia de género contra algún integrante de la comunidad universitaria.

Comunidad universitaria: Autoridades, funcionarios, profesores e investigadores, las y los estudiantes, empleados y egresados de la Universidad San Gregorio de Portoviejo.

Denuncia: Dar a conocer a la autoridad competente la comisión de un delito.

Discriminación: Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, religión, opiniones, orientación y/o preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

Discriminación de género: Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el sexo, embarazo u orientación y/o preferencia sexual y asociada con el origen étnico, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, religión, opiniones, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.


Equidad de género: Establecimiento y fortalecimiento de mecanismos destinados a impulsar la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres; revalorar el papel de la mujer y del hombre en el seno familiar, y en los ámbitos institucional y social; eliminar la discriminación individual y colectiva hacia el hombre y la mujer u otras minorías.

Género: Valores, atributos, roles y representaciones que la sociedad asigna a hombres y mujeres.

Hostigamiento sexual: Modalidad de la violencia de género que consiste en el ejercicio del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o académico. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

Igualdad de género: Situación en la que mujeres y hombres tienen las mismas posibilidades u oportunidades en la vida de acceder y controlar recursos y bienes valiosos desde el punto de vista



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

social. El objetivo no es tanto que mujeres y hombres sean iguales, sino conseguir que unos y otros tengan las mismas oportunidades en la vida.

Legislación Universitaria: Todo ordenamiento de carácter jurídico que regula la organización y funcionamiento de la Universidad San Gregorio de Portoviejo emitido por el Consejo Universitario.

Perspectiva de género: Visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres que tiende a eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones.

Queja: Manifestación a través de la cual los integrantes de la comunidad universitaria o público en general hacen del conocimiento de las instancias universitarias una falta relativa a acoso sexual o laboral, así como hostigamiento, violencia de género o discriminación.

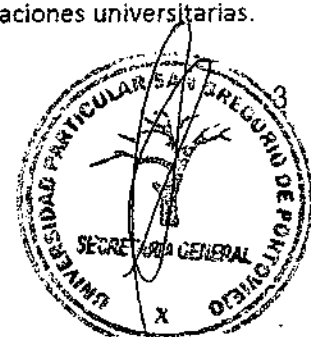
Sensibilización: Proceso que promueve en hombres y mujeres el reconocimiento y aceptación de que los roles son determinados por la historia, la sociedad y la cultura y que pueden ser modificables.


Sexismo: Sistema ideológico que establece una desigualdad en función de la división rígida entre los géneros, en cuanto a roles, comportamientos y actitudes.

Transversalización: Proceso de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y hombres cualquier acción que se planifique, ya se trate de legislación, políticas y programas, en todas las áreas y en todos los niveles de manera que los hombres y mujeres puedan beneficiarse con la finalidad de alcanzar la igualdad de género.

USGP: Universidad San Gregorio de Portoviejo.

Víctima: Integrante de la comunidad universitaria a quien se le inflige cualquier tipo de violencia basada en su género o sexo u orientación y/o preferencia sexual, en instalaciones universitarias.



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

Violencia de género: Cualquier acción u omisión contra un integrante de la comunidad universitaria, derivada de su condición de género, orientación y/o preferencia sexual y que resulte en daño o sufrimiento psicológico, físico, económico, sexual o la muerte y que se cometa en instalaciones universitarias.


Artículo 3.- Las autoridades universitarias y sus estamentos, deberán concretar la igualdad de género al interior de la USGP, a través de las siguientes acciones:

1. Diseño y promoción de políticas que propicien, vigilen y alienten la equidad de género, en un marco de igualdad de oportunidades entre los hombres y las mujeres que forman parte de la comunidad universitaria;
2. Implementación de acciones de transversalización encaminadas a establecer la igualdad de género dentro de los ámbitos académico y laboral;
3. Organización y participación en proyectos, propuestas de difusión, sensibilización, formación y capacitación en temas relacionados con la perspectiva de género y la prevención, detección y erradicación de la violencia de género, dentro y fuera de las instalaciones universitarias;
4. Detección y solución de problemas que se susciten en la interacción entre mujeres y hombres, integrantes de la comunidad universitaria;
5. Generación de políticas institucionales que, en el corto, mediano y largo plazo aseguren la igualdad de oportunidades para la participación equitativa de ambos sexos en los distintos ámbitos universitarios;
6. Combate a la violencia de género en todas y cada una de sus modalidades en los ámbitos laboral y académico, y
7. Desarrollo e impulso de la cultura institucional de género, así como el fomento: del avance y ascenso de las mujeres en los ámbitos laboral y académico.

CAPÍTULO II

DE LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO ENTRE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		


Artículo 4.- Para impulsar la igualdad entre integrantes de la comunidad universitaria, las autoridades y los funcionarios universitarios promoverán las acciones siguientes:

1. Prevenir y eliminar cualquier forma de discriminación que se ejerza contra algún integrante de la comunidad- universitaria, por su condición de género o por su orientación y/o preferencia sexual;
2. Respetar y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral, así como adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación o violencia de género;
3. Eliminar la transmisión de estereotipos sexistas en los sistemas de comunicación de la USGP;
4. Desarrollar y aplicar normas en materia de igualdad de género, y de no discriminación por su condición de género o por la orientación y/o preferencia sexual, y
5. Concertar y suscribir acuerdos y convenios de colaboración con organismos gubernamentales públicos y privados, nacionales e internacionales, para el desarrollo de proyectos de equidad en búsqueda de beneficiar la igualdad de género.

Artículo 5.- En la promoción de igualdad de género entre integrantes de la comunidad universitaria, las entidades y dependencias desarrollarán las siguientes acciones:

1. Diseñar, formular e impartir talleres, cursos, conferencias o cualquier otra actividad, orientadas a la concientización sobre la importancia de la igualdad de género, con el fin de modificar estereotipos que discriminen y fomenten la violencia de género;
2. Incluir en los planes de estudios, temas relativos a la igualdad de género, de prevención y eliminación de discriminación por razón de condición de género u orientación y/o preferencia sexual, así como de violencia de género;
3. Planear e instrumentar campañas de prevención y sensibilización sobre la violencia de género a través de manuales, folletos, carteles, revista institucional y boletines, dirigidos a integrantes de la comunidad universitaria;
4. Crear programas u opciones de posgrado específicos en estudios de género;
5. Fomentar, apoyar y realizar estudios y proyectos de investigación, desarrollo e innovación que tengan en cuenta la perspectiva de género, e



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

6. Incorporar la perspectiva de género en los servicios de bienestar estudiantil, para eliminar posibles estereotipos sexistas que puedan repercutir negativamente en la elección de carrera y en la inserción laboral del alumnado.

CAPÍTULO III

DE LAS POLÍTICAS ESTRATÉGICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Artículo 6.- A efecto de lograr la consecución de la igualdad de género al interior de la US.GP, las autoridades universitarias, los integrantes de la comunidad universitaria y sus estamentos, en el ámbito de sus respectivas competencias, trabajarán en las siguientes políticas estratégicas:

1. Igualdad de oportunidades de mujeres y hombres para acceder a los distintos ámbitos universitarios;
2. Combate a la violencia de género y discriminación en los ámbitos laboral y académico;
3. Estadísticas de género y diagnósticos con perspectivas de género, y
4. Lenguaje y sensibilización a la comunidad universitaria.

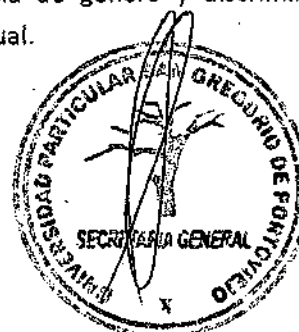
DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN


Artículo 7.- Las autoridades universitarias en coordinación con sus estamentos generarán políticas institucionales que, en el corto, mediano y largo plazo, aseguren la igualdad de oportunidades para la participación de mujeres y hombres en los distintos ámbitos universitarios.

COMBATE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS ÁMBITOS LABORAL Y ACADÉMICO

Artículo 8.- Las entidades y dependencias universitarias deberán:

1. Elaborar sistemas de información estadística y diagnósticos sobre violencia de género y discriminación al interior de las mismas;
2. Formular, aplicar y revisar permanentemente programas, acciones, medidas y protocolos de prevención, detección y actuación en situaciones de violencia de género y discriminación, y
3. Propiciar una cultura de la denuncia de la violencia de género y discriminación, incluyendo el acoso sexual, laboral y el hostigamiento sexual.



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

DE ESTADÍSTICAS DE GÉNERO Y DIAGNÓSTICOS CON PERSPECTIVAS DE GÉNERO

Artículo 9.- El Consejo Universitario en colaboración con los estamentos universitarios encargados de generar la información estadística de la USGP, elaborarán sistemas de información estadística desagregada por sexo, con indicadores construidos con perspectiva de género, tanto de la gestión directiva, administrativa, así como de la docencia e investigación, con el fin de conocer la situación de la igualdad de género en la USGP; dar seguimiento y evaluar el impacto de las acciones y medidas implementadas para hacer efectivo este derecho.


Con base en los sistemas de información referidos en el párrafo anterior, se elaborarán diagnósticos con perspectiva de género sobre los alcances de la igualdad entre mujeres y hombres y sobre los avances en la erradicación de la discriminación por razón de condición de género u orientación y/o preferencia sexual.

DEL LENGUAJE Y DE LA SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Artículo 10.- La Universidad San Gregorio de Portoviejo, articulará programas para concientizar a la comunidad universitaria sobre el sexismo, la desigualdad de género y sus consecuencias en la vida institucional y de las personas a través de las siguientes acciones:

1. Establecer procesos permanentes de sensibilización para las distintas poblaciones de la comunidad universitaria, incluidas las personas que ocupan puestos de gestión, a través de la difusión y formación en temas relativos a la igualdad de género y de no discriminación por razón de condición de género u orientación y/o preferencia sexual;
2. Promover el uso de lenguaje e imágenes que eliminen estereotipos sexistas en materiales educativos, libros, publicaciones y documentación elaborados por la Universidad;
3. Garantizar un sistema de comunicación interno y externo desde la perspectiva de género, mediante el uso de lenguaje e imágenes no sexistas;
4. Diseñar campañas permanentes de difusión a favor de la equidad de género dirigidas a todos los ámbitos universitarios; y,
5. Impulsar acciones de reconocimiento a las personas o instancias de la USGP que favorezcan la igualdad de género.



 UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO	HCU
		2014
UNIVERSIDAD "SAN GREGORIO" DE PORTOVIEJO		

CAPÍTULO IV

DE LAS DENUNCIAS RELACIONADAS CON LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SU ATENCIÓN

Artículo 11.- Los integrantes de la comunidad universitaria y público en general, afectados por hechos ilícitos ocurridos dentro del campus universitario relativos a la violencia y discriminación de género, podrán acudir ante la Oficina del Abogado/a de la Universidad, quien dentro del ámbito de su competencia dará asesoría, apoyo, orientación y, en su caso, seguimiento a las denuncias presentadas ante la autoridad competente.

Artículo 12.- Los integrantes de la comunidad universitaria que consideren que han sido afectados por hechos de violencia de género y/o discriminación, podrán dirigir su reclamación o queja ante la autoridad universitaria competente y/o ante el Consejo Universitario, en términos de su Estatuto y Reglamento.

Artículo 13.- Las reclamaciones y/o quejas que reciba la autoridad universitaria competente, deberán ser canalizadas por el Consejo Universitario para su atención procedente,

DISPOSICIÓN GENERAL

PRIMERA Todo caso no contemplado en el presente instructivo pasará a decisión del Consejo Universitario.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Lineamiento entrará en vigencia una vez aprobado por el H. Consejo Universitario.

CERTIFICACIÓN: El suscrito Secretario General de la Universidad San Gregorio de Portoviejo, Certifica que los Lineamientos Generales para la igualdad de Género en la Universidad San Gregorio de Portoviejo fue analizado y aprobado por el H. Consejo Universitario en la sesión realizada día martes 13 de mayo de 2014.


AB. ABNER BELLO MOLINA
SECRETARIO GENERAL

