



Universidad San Gregorio de Portoviejo

Maestría en Administración de Empresas

Rúbrica para la evaluación de expedientes de postulantes

Objetivo:

Evaluar la motivación, pertinencia del perfil profesional, objetivos formativos y compromiso académico del postulante, a través de un cuestionario asincrónico institucional.

Base normativa:

Este instrumento se aplica en cumplimiento de:

- Art. 40 del Reglamento de Posgrado USGP (requisitos y proceso de admisión)
- Políticas de Acceso y Permanencia (USGP)

Criterio	Excelente	Bueno	Básico	Insuficiente	Máximo
1. Motivación y expectativas	Expresa motivaciones claras, realistas y directamente relacionadas con el programa y su desarrollo profesional. 25 puntos	Presenta motivaciones claras, aunque sus expectativas requieren mayor precisión. 20 puntos	Expone motivaciones generales con limitada relación con el programa. 15 puntos	No demuestra motivación suficiente o presenta expectativas incompatibles con el programa. 8 puntos	25
2. Coherencia del perfil profesional	Su formación y trayectoria guardan alta correspondencia con los objetivos y resultados de aprendizaje del posgrado. 25 puntos	Su perfil es pertinente y evidencia posibilidades claras de aplicación profesional. 20 puntos	Su perfil presenta una relación parcial, pero puede fortalecerse mediante el programa. 15 puntos	No evidencia relación entre su perfil, experiencia y objetivos del posgrado. 8 puntos	25
3. Disponibilidad y compromiso	Demuestra conocimiento de las exigencias del programa y disponibilidad suficiente para cumplir las actividades	Presenta disponibilidad y compromiso, con aspectos menores por organizar. 20 puntos	Su disponibilidad es limitada, aunque plantea alternativas para cumplir con el	No demuestra disponibilidad ni condiciones suficientes para asumir la formación. 8 puntos	25



	académicas. 25 puntos		programa. 15 puntos		
4. Aporte potencial al entorno	Propone aportes concretos y viables para su organización, sector profesional, comunidad o ámbito académico. 25 puntos	Identifica aportes pertinentes, aunque requiere precisar su aplicación. 20 puntos	Menciona aportes generales con limitada viabilidad o alcance. 15 puntos	No identifica cómo aplicará los aprendizajes en su entorno. 8 puntos	25
				Total	100

Preguntas para valorar la reflexión personal y pertinencia con el programa

- **Motivaciones y expectativas:** Se valorará la claridad con la que el estudiante expresa sus razones para cursar la Maestría y las metas que espera alcanzar.
- **Relación con experiencia:** Se evaluará cómo conecta su formación y trayectoria profesional con los objetivos del programa.
- **Gestión del tiempo:** Se considerará la planificación propuesta para cumplir con las actividades académicas, investigativas y autónomas.
- **Aplicación práctica:** Se analizará la manera en que proyecta aplicar los aprendizajes en su organización, sector o comunidad.
- **Aportes al grupo:** Se tendrá en cuenta la experiencia, competencias o perspectivas que el estudiante pueda compartir con sus compañeros.

Escala de valoración propuesta

Puntaje	Resultado
80 a 100 puntos	Entrevista favorable
70 a 79 puntos	Favorable con observaciones
Menos de 70 puntos	Entrevista no favorable

Observaciones de la Comisión:

Puntaje obtenido: _____ / 100 puntos

Resultado: _____

Nombre y firma del entrevistador: _____

Fecha: ____ / ____ / ____